

## **CHARGÉ·E DE GESTION ET PARTAGE DES SAVOIRS (KNOWLEDGE MANAGEMENT)**

### **A CONTEXTE**

Les 4 ONG universitaires francophones de Belgique (Eclasio, FUCID, Louvain Coopération et ULB-Coopération) sont regroupées au sein du consortium [Uni4Coop](#), en vue de renforcer leurs synergies, leurs interactions et leurs capacités d'action pour contribuer à l'atteinte des Objectifs du Développement Durable. Ensemble, elles mettent en œuvre un vaste programme de 5 ans principalement financé par l'État belge, qui développe dans 11 pays des projets liés à l'agroécologie, à la santé et à l'éducation. L'un de ces projets est appelé l'**outcome Gestion Inclusive des Savoirs** (GIdS) et est intrinsèquement lié à la spécificité universitaire de ces ONG.

### **B "OUTCOME GIDS"**

Considérer les savoirs, sous toutes leurs formes (savoirs cognitifs, compétences et attitudes), comme une richesse, les conjuguer, susciter leur émergence, faciliter leur partage et les diffuser, figurent parmi les missions d'Uni4Coop.

Uni4Coop a déjà mené de nombreuses initiatives visant à coconstruire des savoirs, à faire coexister des acteurs issus de la société civile et des chercheurs dans la recherche de solutions. Cela s'est effectué via des recherches-actions dans le domaine de la santé, des systèmes alimentaires durables, ou par l'organisation d'échanges, de colloques, ou encore par la contribution à des publications et leur diffusion. Une vaste diversité de savoirs a ainsi été utilisée pour enrichir le débat public et politique.

Uni4Coop désire amplifier ces dynamiques, les systématiser, les ancrer davantage dans ses processus et les rendre plus inclusives. En qualité de consortium d'ONG universitaires, relié à des centres de recherche et des acteurs de terrain, il entend jouer un rôle de contribution aux recherches et d'intermédiation entre les différents partenaires pour le développement mondial, en permettant à chaque savoir de s'exprimer, d'être pris en compte pour apporter sa contribution à une recherche de solution durable aux défis sociétaux.

### **C POSTE**

Le-la chargé-e de gestion et partage des savoirs a pour mission l'atteinte de deux livrables prioritaires :

#### **1. Analyse des transitions agroécologiques vers des systèmes alimentaires durables**

La transition vers des systèmes alimentaires durables et l'impact de l'agroécologie ont été choisis comme thématiques à développer prioritairement. La personne recrutée devra assister et appuyer les démarches d'analyses transversales, d'échanges et de restitutions participatives en veillant particulièrement à l'inclusivité. Un travail d'apprentissage inter-pays devra être mené et se basera principalement sur les données collectées concernant la transition agroécologique dans les zones d'action où l'outil [TAPE](#) (développé par la FAO) se trouve au centre du dispositif, parmi d'autres outils de monitoring de l'agroécologie.

#### **2. État des lieux des processus de GIdS**

La personne recrutée aura pour mission d'inventorier et d'analyser les dispositifs de gestion inclusive des savoirs mis en œuvre au sein des projets, notamment les recherches-actions participatives, les communautés d'apprentissage et de pratiques (CAP) et les initiatives de déconstruction des savoirs afin d'identifier des sujets novateurs pouvant faire l'objet d'une capitalisation, d'une recherche complémentaire et d'une publication.



Le-la chargé-e de gestion et partage des savoirs travaillera en proche collaboration fonctionnelle avec un groupe de travail GIdS d'Uni4Coop et sous la supervision d'un référent désigné par le comité de pilotage d'Uni4Coop.

## D PROFIL RECHERCHÉ

### D.1 COMPÉTENCES ET EXPÉRIENCES

- Diplôme de **Master**
- Expérience avérée dans **plusieurs disciplines** en lien ou connexes avec les systèmes alimentaires durables (agroécologie, santé, environnement, droit...)
- Expérience (minimum 5 ans) avérée dans les **processus de gestion des savoirs et ses différentes phases** : identification, déconstruction, collecte et analyse de données, co-construction, rédaction, synthèse et diffusion des produits issus de la gestion des savoirs, avec une sensibilité à **l'inclusivité** dans ces processus
- Excellentes capacités de **coordination/facilitation** et de travail en mode projet d'équipes multidisciplinaires
- Excellentes capacités de **rédaction** et de **synthèse**
- Capacité à appréhender les contextes d'action de manière **systemique**
- Expérience de **recherche interdisciplinaire ou transdisciplinaire** et/ou de **recherches-actions participatives** hautement souhaitée
- Capacité pédagogique et **d'accompagnement** de **dynamiques collectives et inclusives**, une pratique des techniques d'intelligence collective est vivement souhaitée
- Expérience de coopération avec des **pays du Sud** souhaitée

### D.2 QUALITÉS

- **Rigueur** et souci du **détail** et de la **qualité**
- Respect des **délais** et sens de **l'organisation**
- Capacité à travailler harmonieusement en **équipe**
- **Proactivité**
- Sensibilité **interculturelle** et à l'équité de **genre**
- **Adaptabilité, respect** et **tact**
- Attitude orientée **solution**
- Disposer, au moment de la candidature, de la **capacité légale de travailler en Belgique**

## E CONDITIONS D'EMPLOI

- Contrat à durée déterminée (CDD) de 1 an à temps plein dans un secteur porteur de valeurs humaines en plein développement.
- Salaire brut mensuel sur base de la grille CP 329.02, en fonction du diplôme et de l'expérience reconnue.
- Lieu de travail : Poste basé au bureau d'Eclosio (Gembloux) avec présence ponctuelle dans chacune des autres ONG (Bruxelles, Louvain-la-Neuve, Namur, Liège), ainsi que des possibilités de télétravail.
- Prestations ponctuelles possibles à l'étranger dans les pays d'intervention du consortium.

## F PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Le dépôt de candidature comporte 2 éléments obligatoires :

- **Réponse au formulaire en ligne** [forms.office.com/e/XCTRcGduYf](https://forms.office.com/e/XCTRcGduYf)
- **Envoi de CV + lettre de motivation + copie du diplôme** à [julie.simon@ulb-cooperation.org](mailto:julie.simon@ulb-cooperation.org)

Pour être considérées, les candidatures seront complètes.

Nous nous réservons la possibilité de ne pas répondre aux candidatures non retenues.



Poste à pourvoir dès que possible. Nous analyserons les candidatures dès le 15 juin, les dossiers peuvent être déposés dès la date de publication de la présente offre. Nous clôturerons le recrutement selon les dossiers pertinents reçus.

En fonction du nombre de candidatures reçues, une **épreuve écrite** pourra être organisée.

Les **interviews** auront lieu dans les [bureaux d'ULB-Coopération à Bruxelles](#), la semaine du 26 juin 2023 (à confirmer).

Pour tout renseignement : **email uniquement** svp : [julie.simon@ulb-cooperation.org](mailto:julie.simon@ulb-cooperation.org)